

Beskæftigelsesplan 2021

Kalundborg Kommune

Godkendt af Kommunalbestyrelsen
16. december 2020

Kontakt

Sagsansvarlig:
Jannie Buch
Telefon, direkte: 59 53 41 21

Kalundborg Kommune
Torvet 3A
4400 Kalundborg

1. Beskæftigelsesplan 2021

Den årlige beskæftigelsesplan beskriver Kalundborg Kommunes indsats på beskæftigelsesområdet det pågældende år. Planen udarbejdes indenfor rammerne af den 4-årige arbejdsmarkedspolitiske strategi og afspejler samtidig de nationale mål, der hvert år udmeldes af beskæftigelsesministeren.

Jobcentrets kerneopgave er fortsat at sikre virksomhederne den arbejdskraft, de har behov for på kort og langt sigt, og at få ledige i job eller uddannelse. Den arbejdsmarkedspolitiske strategi for 2018 – 2021 indeholder således også tre fokusområder, der hver især adresserer hovedudfordringerne på beskæftigelsesområdet i Kalundborg Kommune og samtidig retter sig mod kerneopgaven:

- De unge skal i uddannelse og job
- Virksomhedernes skal kunne få nødvendig og kvalificeret arbejdskraft
- Udsatte ledige skal hjælpes tættere på job – og syge skal fastholdes i job.

De nationale mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2021

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 5 mål for indsatsen i 2021. To af målene er nye, mens de tre sidste videreføres fra 2020. De 5 nationale mål, som skal være med til at sætte retning i kommunernes beskæftigelsesplaner i 2021 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Jobcentrets indsats i 2021

Jobcentrets indsats vil i 2021 fortsat koncentrere sig om at få ledige i job eller uddannelse og at hjælpe virksomheder med behov for arbejdskraft. Dernæst vil Jobcentret i 2021 intensivere fokus på at give borgerne en modtagelse og en indsats, der er værdig, meningsfuld og afstemt efter den enkeltes behov. Og endelig vil der i 2021 være særligt fokus på opkvalificering/uddannelse, så de ledige rustes til både aktuelle jobåbninger og fremtidens arbejdsmarked.

På de følgende sider giver beskæftigelsesplanen et samlet overblik over rammerne for indsatsen, udfordringer på det lokale arbejdsmarked, fokusområder i indsatsen i 2021 og Jobcentrets tiltag i den sammenhæng. Som det sidste element i planen indgår budgettet for beskæftigelsesindsatsen i 2021.

2. Rammerne for den beskæftigelsespolitiske indsats

Rammerne for planlægningen af den kommunale beskæftigelsesindsats har ændret sig siden forrige planlægningsperiode. Covid-19 har betydet, at beskæftigelsesindsatsen i en periode i 2020 har været suspenderet, og at ledigheden på landsplan nåede højder, der ikke har været set i flere år. Samtidig er der i 2020 etableret en række hjælpepakker og kompensationsordninger, hvis formål har været at holde hånden under beskæftigelsen. En række af

disse videreføres ind i 2021, og vi kender endnu ikke de fulde virkninger af ordningerne eller konsekvenserne ved deres ophør.

Jobcentrene skal de kommende år have øget fokus på opkvalificering af ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse, så en evt. nedgangsperiode grundet covid-19 bliver brugt til at uddanne og omstille arbejdsstyrken. Opkvalificeringsindsatsen skal med *Aftale om styrket opkvalificering* målrettes områder, hvor der forventes at være behov for arbejdskraft. De ekstra midler kan anvendes til både uddannelsesløft og voksenlærlingeordningen.

Endelig vil *Aftale om en ny ret til tidlig pension* (indgået 10.10.2020) komme til at indebære en omlægning af beskæftigelsesindsatsen de kommende år, idet den kommunale beskæftigelsesindsats skal finansiere knap en tredjedel af aftalen. Det er endnu ikke aftalt, hvordan midlerne skal findes, det aftales mellem forligspartierne i 2021. Forventningen er, at besparelserne skal finde sted løbende hen over 2022-2024. Jobcentret vil derfor bruge 2021 på så vidt muligt at forberede kommende justeringer i indsatsen.

Beskæftigelsesindsatsen står således igen foran en række udfordringer, og det bliver en vigtig opgave i 2021 (og fremad) at balancere en effektiv beskæftigelsesindsats med omlægningen af indsatser og endnu ukendte konsekvenser af covid-19.

Udviklingen på det lokale arbejdsmarked

Udviklingen på det lokale arbejdsmarked har naturligvis betydning for udformningen af den årlige beskæftigelsesplan. På landsplan er ledigheden i perioden fra 8. marts til 18. oktober 2020 steget med 17,7 pct., mens Hovedstadsregionen har oplevet en stigning på 28,7 pct. og Region Sjælland en stigning på 12,4 pct.¹

Kalundborg Kommune har ikke været så hårdt ramt af følgerne af covid-19. Her ses i samme periode en mere beskeden stigning i ledigheden på 5,8 pct.² Til sammenligning har Slagelse oplevet en stigning på 12 pct., Holbæk en stigning på 19 pct. og Odsherred en stigning i antal tilmeldte på 18 pct. Det er især på a-dagpengeområdet, at Kalundborg Kommune har oplevet store stigninger. Fra august måned er tallene på forsikrede ledige dog igen på niveau med tallene for marts måned og perioden før corona. Det vidner om, at coronakrisen i varierende grad har ramt dansk økonomi og dermed de lokale arbejdsmarkeder.

Ifølge Finansministeriets kommunefremskrivning³ forventes arbejdsstyrken i Kalundborg Kommune at falde med ca. 0,4 pct. fra ultimo 2020 til udgangen af 2021. Antal beskæftigede forventes stort set uændret hen over 2021, mens bruttoledigheden forventes at falde med 21,5 pct. frem mod udgangen af 2021. Set i forhold til ledigheden ultimo 2019 (ca. 3 måneder før covid-19 ramte Danmark) er der dog tale om en stigning i bruttoledigheden på 18,2 pct. frem mod udgangen af 2021. Prognosen siger således, at Kalundborg Kommune i 2020 oplever en stigning i ledigheden, som aftager hen over 2021 - dog uden at ramme ledighedsniveauet ultimo 2019.

¹ STAR, Regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet, Beskæftigelsesministeriets COVID-19 beredskab, 18. oktober 2020.

² Jobindsats.dk, perioden 8. marts til 18. oktober 2020.

³ Kommunefremskrivningen er udarbejdet i forlængelse af FM's prognose for udviklingen på det danske arbejdsmarked, september 2020.

Andre lokale forhold peger imidlertid på en anderledes og mere positiv udvikling på det lokale arbejdsmarked i Kalundborg i 2021 og årene frem. Kommunalbestyrelsen har således i budgetaftale 2021-2024 afsat midler til en række større anlægsopgaver og renoveringer, som forventes at stimulere efterspørgslen på arbejdskraft, ligesom væksten i den lokale industri, herunder NOVO's udvidelse og etableringen af biosciencevirksomheden Chr. Hansen Holding (med 100 nye arbejdspladser i 2023), forventes at virke positivt ind på det lokale arbejdsmarked. Endelig må den politiske aftale om grøn renovering af boliger i den almene sektor i perioden frem mod 2026 også forventes at øge efterspørgslen på arbejdskraft lokalt i Kalundborg Kommune.

Samlet set betyder udviklingen på det lokale arbejdsmarked, at Jobcenter Kalundborg i 2021 fortsat vil skærpe fokus på at opkvalificere arbejdsstyrken. Det gælder både ledige og beskæftigede, og det gælder både unge og over 30-årige således, at de kan dække virksomhedernes aktuelle behov og fremtidens arbejdsmarked. Den opgave skal Jobcentret løse i samarbejde med de relevante parter og ikke mindst i samarbejde med virksomhederne.

3. Fokusområder for Jobcentrets indsats i 2021

Ledelses- og styringsgrundlaget

Jobcentrets indsats og tilgang til kerneopgaven ift. borgere og virksomheder tager grundlæggende afsæt i Kalundborg Kommunes ledelses- og styringsgrundlag og den arbejdsmarkedspolitiske strategi, som bygger på værdier, der understøtter en værdig sagsbehandling af alle borgere. Heri ligger bl.a. de grundlæggende principper om, at den enkelte borger skal være i centrum for valget af den konkrete indsats, og at vi iværksætter dét, der giver mening frem for standardløsninger. I forlængelse heraf vil Jobcentret i 2021 arbejde på udvikling af metoder til måling af borgernes og virksomhedernes oplevelse af samarbejdet med Jobcentret og deres udbytte af indsatserne.

Fokus i indsatsen for unge

- Hyppigere og tættere kontakt med alle unge, både under og mellem deltagelse i aktive tilbud
- En differentieret og intensiv indsats med afsæt i den enkeltes ressourcer og med fokus på progression mod uddannelse og job
- Øget indsats for fastholdelse af unge, der er påbegyndt uddannelse og job, herunder styrket samarbejde med uddannelsesinstitutionerne
- Fortsat fokus på udvikling af den kommunale ungeindsats (KUI) og det tværgående samarbejde med øvrige fagcentre
- Fokus på at styrke indsatsen omkring samarbejde med virksomhederne med henblik på at understøtte uddannelsesområdet
- Fokus på øget inddragelse af frivillige og mentorer i indsatsen for de unge.

Jobcentrets tiltag vil bl.a. indebære:

- Samtaler med alle unge ud over de lovpligtige samtaler med et vedholdende fokus på uddannelse, job, den unges ressourcer og kompetencer
- En tilgang baseret på 'empowerment' med øget involvering og ansvarliggørelse af den enkelte unge i forhold til egne mål, plan og indsats
- Udvikling og øget brug af en målrettet og individuel efterværnsindsats

- Anvendelse af virksomhedsrettede indsatser med træning i konkrete jobfunktioner, opnåelse af ordinære timer og som motivation til efterfølgende uddannelse
- Sikring af en tværfaglig koordineret indsats og samarbejde med de unge, både internt i Jobcentret, på tværs af de kommunale enheder og med eksterne samarbejdspartnere.

Fokus i indsatsen for at flere ledige opkvalificeres

- Skærpet opmærksomhed på anvendelse af uddannelsespuljerne
- Øget brug af voksenlærlingeordningen og fokus på at udnytte de udvidede muligheder i ordningen i 2021
- Øget anvendelse af virksomhedsrettet indsats både som indgang og træning til job og som motivation for efterfølgende uddannelse/opkvalificering.

Jobcentrets tiltag vil bl.a. indebære:

- Brug af hele redskabsviften til opkvalificering og omskoling af ledige med forældet uddannelse – målrettet områder med rekrutteringsbehov
- Målrettet arbejde med brancheskift
- Rådgivning af alle ufaglærte ledige om realkompetencevurdering og muligheder for opkvalificering
- Styrket samarbejde med virksomhederne om etablering af praktikforløb og løntilskudsjob med klare mål for den enkeltes forløb, herunder progression, afklaring og opkvalificering.

Fokus i indsatsen for udsatte borgere – herunder syge og borgere med handicap

- Mindske risikoen for, at sygemeldte borgere udstødes fra arbejdsmarkedet
- En individuel og helhedsorienteret indsats med sigte på, at borgeren opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer
- Øget fokus på tværfaglig indsats for udsatte borgere, som har tilknytning til to eller flere fagcentre, med henblik på en mere koordineret indsats
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Jobcentret vil arbejde for at hjælpe flere personer med handicap (fysisk eller psykisk) til at opnå og fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcentrets tiltag vil bl.a. indebære:

- Et tættere samarbejde med virksomhederne om forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af syge i job
- Et tættere samarbejde med virksomhederne om en styrket indsats for at borgerne opnår ordinære timer
- At bidrage til videreførelse og videreudvikling af projekt "Sammen med familien" (en helhedsorienteret indsats med fokus på hele familien) i samarbejde med Børn og Familie og øvrige fagcentre med henblik på, at indsatsen i projektet overgår til at blive en permanent del af driften
- Deltagelse i 'Det tværfaglige team' med Voksenspecialenheden, Socialpsykiatrien og Misbrugscentret og aktivt bidrage til formålet at koordinere indsatsen for udsatte borgere
- Brug af de handicapkompenserende ordninger samt personlig assistent således, at både virksomheder og handicappede sikres den nødvendige indsats for at fastholde eller udvikle arbejdssevnen.

Fokus i indsatsen for flygtninge og familiesammenførte

- Fortsættelse af den aktive og virksomhedsrettede indsats med fokus på styrkelse af både de sproglige og faglige kompetencer
- Fortsat fokus på, at flere gennemfører en kompetencegivende uddannelse/ungdomsuddannelse, der kan bane vejen til selvforsørgelse
- Fortsat rådgivning om og støtte til repatriering for de borgere, der har mod på/ønske om at vende tilbage til deres hjemland.

Jobcentrets tiltag vil bl.a. indebære:

- Fortsat prioritering af IGU-forløb målrettet områder med gode beskæftigelsesmuligheder
- Tæt samarbejde med virksomhederne om kombinationsforløb, hvori der både indgår sprogundervisning og opkvalificering ude på virksomheden.
- Fokus på øget inddragelse af frivillige og mentorer i indsatsen, der kan understøtte indsatsen både kulturelt, fagligt og sprogligt.
- Udvikling af helhedsorienterede/sammenhængende tiltag, der også adresserer spørgsmål om motivation og sundhed i en jobrettet indsats.

Fokus i den virksomhedsrettede indsats

- At yde en professionel rekrutterings- og opkvalificeringsindsats
- At øge den virksomhedsrettede indsats for alle Jobcentrets målgrupper, herunder øge antallet af borgere med ordinære timer og borgere ansat i småjobs
- Iværksættelse af forløb med opkvalificering af ledige målrettet virksomhedernes behov samt målrettet arbejde med brancheskift
- At øge virksomhedernes kendskab til Jobcentrets service og indsatser.

Jobcentrets tiltag vil bl.a. indebære:

- En styrkelse af virksomhedsservice og den opsøgende kontakt til virksomhederne
- Fortsat understøttelse af kommunens egne rekrutteringsbehov bl.a. på ældreområdet
- Fortsat udvikling af det tværgående samarbejde – i og udenfor Jobcentret – om indsatserne for borgerne.
- Øget dialog med virksomheder om samarbejde og brug af Jobcentres service og indsatser.

4. Budget for beskæftigelsesindsatsen i 2021

Nedenstående fremgår budgettet for beskæftigelsesindsatsen i 2021 samt det forgangne års budget. Tal er angivet i hele tusinde kroner.

INDSATS OG YDELSESBUDGET (i hele tusinde kroner)			
Konto		Budget 2020	Budget 2021
054660	Selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram	7.332	7.133
054661	Kontanthjælp til udlændinge omfattet af integrationsprogram	11.640	10.788
054665	Repatriering	-95	-96
055771	Sygedagpenge	67.639	69.321
055772	Sociale formål	1.399	1.486
055773	Kontant- og uddannelseshjælp	95.575	105.210
055774	Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse	0	0
055778	Dagpenge til forsikrede ledige	75.343	106.652
055880	Revalidering	5.674	4.549
055881	Løntilskud m.v. til personer i fleksjob	77.147	77.495
055882	Ressourceforløb og jobafklaringsforløb	54.143	53.411
055883	Ledighedsydelse	32.567	40.975
056890	Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	53.021	53.776
056891	Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige	3.417	0
056894	Løntilskud og indtil 2012 pilotjobcentre	1.411	3.772
056895	Løn til forsikrede ledige m.fl, kontanthjælpsmodtagere m.fl	1.280	1.168
056897	Seniorjob til personer over 55 år	2.813	2.048
056898	Beskæftigelsesordninger	2.393	2.538
I alt		492.697	540.225